

Los días 4 y 7 de octubre, tuvo lugar la reunión trimestral entre el comité de empresa de Atmira y las representantes de la compañía con el objetivo de tratar los temas que nos inquietan para el bienestar de las personas trabajadoras y la compañía.

Ahora que ya hemos cerrado el acta de la reunión, queremos informaros en este comunicado de los temas más importantes que se debatieron en la reunión.

Si deseas conocer el contenido detallado del acta o simplemente ampliar información de la misma, no dudes en ponerte en contacto con nosotr@s.

Nivel de desasignados

La empresa nos confirmó que el nivel de desasignados es extremadamente bajo.

Además, solicitamos a la empresa que nos facilitara un listado de las personas que imputan parcialmente a "Pendiente de asignación" y, con posterioridad a la reunión, nos confirmó que no existía ninguna persona en esa situación.

¿ESTÁS DE ACUERDO CON ESTA INFORMACIÓN?
¿CONOCES ALGUIEN QUE IMPUTE A PENDIENTE DE ASIGNACIÓN?
POR FAVOR, HÁZNOSLO SABER.



Problemáticas asociadas a las subidas / PO

Por enésima vez, transmitimos a la empresa el malestar de las personas trabajadoras por la gestión que hace la compañía de las subidas salariales y las primas de objetivos.

La empresa no tiene intención de cambiar sus protocolos en el futuro y considera que su manera de actuar es correcta.

El primer paso para solucionar un problema es reconocer que lo tienes y está claro que Atmira no va por buen camino en este tema.

Material de teletrabajo enviado a las personas trabajadoras

Informamos a la empresa de los problemas con el material de teletrabajo, se han dado casos de más de 4 meses de retraso en la entrega de un monitor.

Además se solicitó a la empresa:

- Sillas nuevas con reposabrazos.
- Enviar teclados sin necesidad de validación de PRL.



¿TIENES ALGÚN PROBLEMA CON TU MATERIAL DE TELETRABAJO?
POR FAVOR, HÁZNOSLO SABER.



Concentración de proveedores en Banco Santander

Ante el miedo del comité de empresa por la situación de los profesionales de Atmira en este cliente, la respuesta de la empresa fue clara:

"que la gente esté tranquila porque hay trabajo allí".

Crecimiento laboral y jornada reducida

También sacamos a colación el problema recurrente de las personas con jornadas reducidas (en general las personas con jornadas inferiores a 8 horas) que no tienen las mismas oportunidades que el resto de las personas trabajadoras para crecer en la empresa.

Según la empresa: "No existe este problema pero que trataremos los casos que nos lleguen. Animamos a la gente a dar un paso al frente".



¿TE ENCUENTRAS EN ESTA SITUACIÓN?
POR FAVOR, HÁZNOSLO SABER.

Mala situación en ciertos proyectos de la compañía

En esta reunión se informó a la compañía de problemas detectados en varios proyectos:

- Proyectos que se inician sin el conocimiento suficiente ni funcional ni tecnológico.
- Proyectos mal organizados que provocan bajas laborales y salidas de la compañía.
- Managers que no reportan a tiempo las horas extras realizadas.
- Falta de formación para llevar a cabo los proyectos.

La empresa nos indica que: "Somos conscientes de estos problemas y continuaremos haciendo hincapié a los responsables para solventar este tema".



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

REUNIÓN TRIMESTRAL COMITÉ - EMPRESA

Medidas de fidelización

Ante el preocupante nivel de rotación de la plantilla y la salida constante de profesionales con la consiguiente pérdida de talento, desde esta sección sindical **hemos propuesto una serie de medidas de fidelización que esperamos que sean tenidas en cuenta y llevadas a cabo lo antes posible:**

- Un día de vacaciones extraordinario por cada cinco años de antigüedad.
- Seguro sanitario a cuenta de la empresa al llegar a los 10 años de antigüedad.
- El día 24 y 31 de diciembre de vacaciones.
- Reconocer y pagar la antigüedad (cuatrienios) para desmarcarnos del resto de empresas del sector.
- Quitar las cláusulas en las subidas salariales.
- Formación y carrera profesional real.

Salidas de personas relevantes en la compañía

Como muchos sabréis, durante el mes de octubre han salido dos personas relevantes en la compañía, una de Talent y otro de la parte comercial. Además, otro compañero histórico ha cambiado radicalmente de rol en la compañía.

A la empresa no le parecen preocupantes estos movimientos y en todos los casos sus labores han sido asumidas temporalmente por compañeros de sus departamentos.

Sala del comité

Una vez más y por tercera vez en lo que va de año, hemos vuelto a solicitar a la compañía que la sala del comité esté situada en la 8ª planta con el resto de la compañía.

Una vez más, la empresa ha vuelto a negarse a mover la sala del comité, ofreciéndonos en su lugar poder usar cualquier sala de reuniones cuando creamos conveniente.

Importante destacar que la 7ª planta está cerrada y solo se puede acceder bajo demanda.

10º Aniversario y evento navideño

Por fin, después de largos años de espera y una pandemia de por medio, la empresa ha decidido celebrar la fiesta homenaje a las personas que cumplen 10 años en la empresa (y 11 y 12). La fiesta se celebrará el próximo 17 de noviembre.

Nuestra más sincera enhorabuena a las personas que llevan 10 años haciendo grande a Atmira y a la empresa por saber reconocérselo.

Además nos informaron de que este año se retomará el tradicional evento navideño.

Otros temas

- **Intranet:** Una vez más se puso en la mesa la necesidad de una intranet donde se centralice toda la información importante para la plantilla, nóminas, imputaciones, jerarquía de la empresa, etc.
- **Viajes al extranjero:** Se solicitó a la empresa empezar a trabajar en una política de viajes al extranjero.
- **Cafetera en la oficina:** Pedimos a la empresa instalar una nueva máquina de café gratuita en el office, ya que la instalada en la zona de eventos en muchas ocasiones no es operativa.

¿Eres afiliad@ o familiar?

DESCUENTO -20%

CC00

Pack Matrícula Todos los Permisos

GALA

VENTAJAS DE AFILIARSE A CC00

Oferta de matrícula con descuentos, descuentos y prestaciones. Válida solo para personas afiliadas al sindicato y beneficiarias de primer grado. No incluye Pack Matrícula C y G4 - C4F. Solo válida para nuevos afiliados. Consultar los condiciones de las prestaciones en la tienda online. Válido al 31/03/2023.

LOTERÍA DE NAVIDAD

Este año **CC00** tiene papeletas de navidad con los números

96.706 Y 94.971

con un coste de **5 €**

Ponte en contacto con nosotros antes del día **30 de noviembre** si quieres encargarnos la suerte.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>